



www.studiekringnoord.nl

Jaarlijkse nascholing voor bedrijfs- en verzekeringsartsen

Programma

08:30	Ontvangst
09:00	Aanvang, opening
09:15	<p>De bedrijfsarts van de toekomst.</p> <p>drs. J.G.F. (Gertjan) Beens bedrijfsarts, voorzitter NVAB Welke ontwikkelingen zijn er op het gebied van de bedrijfsarts? Blijft het vak eigenlijk wel bestaan? Hoe zit het met taakdelegatie? Welke ontwikkelingen zijn er met betrekking tot de relatie met behandelars? Komen er specialisaties binnen het vak van bedrijfsarts?</p>
10:00	<p>Geschiedenis en toekomst van één arts voor A&G.</p> <p>dr. A.N.H. (André) Weel bedrijfsarts en epidemioloog Waarom kon men niet komen tot 1 arts voor arbeid en gezondheid? Wat kunnen we hiervan leren? Hoe ziet de toekomst van ons vak eruit?</p>
10:45	Pauze
11:15	<p>Ziekte en gezondheid in de toekomst.</p> <p>dr. F. (Fons) van der Lucht Centrum Kennisintegratie Volksgezondheid en Zorg (KVZ) Senior projectmanager public health bij het RIVM Lector healthy ageing and public health bij de Hanzehogeschool in Groningen Welke ziekten die we nu veel zien zullen in de toekomst verdwijnen/verminderen? Welke nieuwe ziekten zullen de kop op steken? Is er een relatie met de aard van het werk? Welke ziekten worden meer relevant voor het werk van bedrijfs- en verzekeringsarts? Hoe ziet de zorg in de toekomst eruit?</p>
12:00	Lunch
13:00	<p>De rol van de dokter in de toekomst.</p> <p>dr. S.J. (Sylvia) van der Burg-Vermeulen Verzekeringsarts, Lid federatiebestuur KNMG; Instituutopleider verzekeringsarts NSPOH Hoe ziet de KNMG de rol van de dokter in de toekomst? Wat zou dit voor de toekomstige rol van de bedrijfsarts/verzekeringsarts kunnen betekenen?</p>

13:45	<p>Werknemer en werkgever van de toekomst.</p> <p><u>nog nader in te vullen</u></p> <p>Welke veranderingen zijn er te verwachten op de arbeidsmarkt? Wat betekent dit voor werkgevers en werknemers? Wat moet een medewerker van de toekomst kunnen/weten/leren om geschikt te blijven voor de veranderende arbeidsmarkt? Welke stappen zetten werkgevers in het geschikt houden van hun medewerkers?</p>
14:30	Pauze
15:00	Eerste ronde parallelsessies
16:00	Tweede ronde parallelsessies
17:00	Afsluiting met borrel en hapjes

Parallelsessies

A. Technische hulpmiddelen in de toekomst.

[drs. E. \(Ellen\) Willemse](#)

Projectleider bij Stichting Toekomstbeeld der Techniek (STT), projectleider van de toekomstverkenning ‘De mens van 2050‘

Welke ontwikkelingen zijn er in de techniek binnen de gezondheidszorg? Welke ontwikkelingen zijn er in de techniek voor arbeid? Gaan machines alle werkzaamheden overnemen? Hoe gaat de ouder wordende medewerker om met de technische ontwikkelingen? Bevordert dit duurzame inzetbaarheid?

B. Lifestyle in de toekomst

[dr. E.E.J.G. \(Erik\) Aller, fysiotherapeut](#)

Directeur van Co-eur, centrum obesitas eetstoornissen (onderdeel van zorg van de zaak netwerk).

Wat is leefstijl? Welke aspecten vallen hieronder? Meer dan alleen BRAVO-thema's? Hoe krijg je mensen mee in een gezondere leefstijl? Hoe zien werkplekken er over 10 jaar uit? (staand/lopen vergaderen, inrichting werkplek, fruitmanden op het werk, gezonde kantine, breinvriendelijke werken) Welke maatregelen zijn wetenschappelijk onderbouwd?

C. Big data in de toekomst.

[drs. I. \(Ilse\) Louwerse, Junior Onderzoeker](#)

Junior onderzoeker KCVG en customer intelligence analist bij UWV

Wat zijn big data eigenlijk? Wat kunnen we in de toekomst met big data en wat doen we al? Wat zijn de gevaren/risico's in het gebruik van die data? Wat zijn beperkingen in het verzamelen van big data? Op welke manier kunnen bedrijfsartsen/verzekeringsartsen gebruik maken van big data/algoritmen?

D. Taakdelegatie in de toekomst.

drs. T.B.M. (Theo) Hoofs,
verzekeringsarts

Landelijk Adviseur Verzekeringsarts UWV

Wat is de visie van het UWV op taakherschikking/taakdelegatie? Wat is het onderscheid? Wat zijn de ontwikkelingen met betrekking tot taakdelegatie? Wat is het toekomstbeeld? Wat zijn de gevolgen voor werk van verzekeringsarts en bedrijfsarts binnen het UWV?

Is er verschil tussen gevolgen voor het werk van bedrijfsarts/verzekeringsarts/ medisch adviseur? Hoe zit het met aansprakelijkheid/verantwoordelijkheden? Zijn er valkuilen? Welke factoren dragen bij aan een goede vorm van taakdelegatie?

E. Intelligente vragenlijsten in de toekomst.

drs. D.H. (Dorette) Franx,
verzekeringsarts

Beleidsadviseur UWV

drs. K. (Karin) Bonafaas-Groenewoud

Wetenschappelijk medewerker Kennis & Innovatie, UWV Amsterdam

Een demonstratie/voorbeeld van een intelligente vragenlijst. Wat is het nut en noodzaak en wat zijn de risico's? Kunnen ze op termijn de medicus vervangen?